

■主持人语

深化企业环境研究,提高企业管理水平

特约专家 赵锡斌

随着我国经济体制改革的深化,市场机制在资源配置中已越来越发挥着基础性作用。而经济全球化、竞争国际化和信息技术的发展,更进一步加剧了企业环境的动态性、复杂性和不确定性。环境对企业发展的影响日益增大,给企业的选择产生了越来越大的压力。因此,如何认识和把握企业与环境之间的互动关系,进而在企业管理中应选择何种方法和实现途径,动态地适应和控制环境,提升企业的竞争力,已成为我国企业所面临的亟需解决的难题。

目前,理论界和企业界对企业与环境关系的认识上,存在着理论认识偏差,如“不可控论”、“无能为力论”、“被动适应论”等,导致了企业实践中的误区,如政府依赖等。这些理论认识和实践行为,都会影响企业的主动性和创造性,不利于企业的发展,迫切需要理论与方法上的探索和创新以指导实践。

因此,用科学的发展观和认识论为指导,立足中国实际,深入研究企业与环境之间的互动关系以及企业与环境之间进行调适的路径和方法,对提升企业的决策与执行能力、适应和控制环境的能力、市场竞争能力等方面,均具有重要理论研究价值和现实指导意义。

从 20 世纪 60 年代开始,开放系统论的提出使得企业(组织)与环境问题得到了西方组织理论家、管理学家、经济学家和社会学家等多方学者的关注,他们从不同的研究角度,对各自关注的不同核心问题作出了丰富多彩的解释,形成了众多的理论学派。如权变理论、战略选择理论、交易成本理论、种群生态学、资源依赖学派、新制度理论和网络协作学派等。在理论的发展过程中,产生了“决定论”、“适应论”、“战略选择论”和“相互影响论”等具有代表性的理论观点。总体来看,西方学者对企业(组织)与环境的理论研究可说是众派林立,但理论体系仍在不断的探索与完善之中,且各种理论有相互借鉴与融合之势。

我国学者对企业环境理论研究起步较晚,研究成果较少且较零散。已有的相关文献,多见于本世纪初。从已有的研究成果看,尚存在一些不足:以对西方理论的引进介绍为主,而理论创新不足;对企业外部环境及其对企业的影响分析居多,而将外部与内部环境结合起来,研究企业与合作的互动作用以及企业对环境的改善与控制,存在明显的不足;一般定性探讨居多,结合中国现实状况进行实证研究不足。

因此,近几年来,我们集中力量,在吸收西方相关研究成果的基础上,结合中国的实际,对企业环境的理论与实践问题进行了专门的研究,发表了“国有企业要重视发展环境研究”(赵锡斌,2000)、“企业环境研究的几个基本理论问题”(赵锡斌,2004)、“企业与合作互动作用机理探析”(赵锡斌、鄢勇,2004)、“动态环境中企业选择的压力及对策”(赵锡斌、夏频,2004)、“非均衡性分析:企业环境研究的新视角”(赵锡斌、费显政,2004)等系列论文。

如果说,开放系统理论为开展企业环境研究提供了一种开阔的理论视野,权变理论为研究企业适应环境提供了一种新的范式,那么,资源依赖学派就为研究企业控制或“操纵”环境提供了一种新的理论视角。本期发表的 3 篇论文,主要是基于资源依赖学派的一些理论观点,就企业与合作的控制和调适方法问题进行了初步的探讨,以作引玉之砖,诚望方家不吝赐教。