

着力塑造人文社会科学青年学术中坚

武汉大学全面启动人文社会科学“70后”学者学术发展计划

日前，武汉大学选拔出16个人文社会科学“70后”学者学术团队，给予为期三年的滚动资助。

实施人文社会科学“70后”学者学术发展计划的目的是面向未来，推动青年学者的群体性成长，涵育武汉大学人文社会科学长远发展的学术中坚。通过本计划的实施，促使青年学者迅速成长为文科科研中坚力量，推出一批入选国家“高层次创造性人才计划”、在国内外学术界具有较大影响的学术新秀，形成一批跨学科、有活力的青年学术团队，产出一批立足前沿、面向现实的优秀科研成果，强化严谨求实、锐意创新的良好学术氛围和学术风气，从整体上提升文科青年学术队伍的创新能力和核心竞争力，为学校人文社会科学的持续发展打下坚实基础。

2009年底，武汉大学出台《武汉大学人文社会科学“70后”学者学术发展计划实施方案》，对“70后”学者学术发展提出系列鼓励计划。计划包括：设立一批专职科研编制，划拨专项资金，用于支持青年学者潜心钻研；鼓励青年学者更多地参加国内外各种学术活动，发表、推介自己的学术观点和成就；办好“珞珈青年学者跨学科论坛”，为青年学者提供一个常设的跨学科对话平台，推进不同学科之间的交流；开办“珞珈青年学术方法训练营”，为青年学者提供学术方法训练、研究能力提升的有效途径。2009年，学校已经启动“70后”学者科研项目资助计划。现在启动的学术团队建设，力争用三到五年时间，逐渐形成一批比较稳定的实质性合作团队，探索出行之有效的组织运行机制，推出若干标志性成果，建设若干前沿研究领域，产生较大的学术影响和社会影响。

武汉大学领导对于青年学者的发展十分重视。在评审会的开幕式上，谢红星副校长用武汉大学历史上黄侃、王世杰、李达、韩德培等学术大师青年时代就崭露头角的事例勉励青年学者，希望更多青年学者青出于蓝而胜于蓝。

校长顾海良教授指出，实施“70后”学者学术发展计划，就是要推动青年学者根据自己的兴趣、爱好和国家经济社会发展的需要选择研究方向，形成一批跨学科、有活力的青年学术团队，从整体上提升文科青年学术队伍的创新能力和核心竞争力。他希望该计划能够真正起到培育珞珈新人、激励学术创新、弘扬优良学风、挺进学科前沿的作用。武汉大学还将采取一些其他措施，鼓励、支持青年学者发展。